

From : pbarker@kangaroos.au

to : all staff@kangaroos.au

Date : 16 September 2025

Subject: Important Update: Right to Disconnect Law

Dear Team,

I am writing to inform you about a recently passed law regarding the right to disconnect, which will take effect soon.

According to this law, employees will be disconnected from work communications from **6 PM** until **8 AM** the following day. Any messages received during this time can be ignored without any consequences.

The spirit of this law is to prioritize time spent with family, friends, and for personal well-being. I encourage everyone to take advantage of this opportunity to disconnect during lunch breaks as well, by leaving your phones and computers in your offices. This will allow us to share moments together.

I will contact you soon to know how you feel regarding/about (the implementation of) these new measures.

Thank you for your attention to this important matter.

I look forward to hearing from you.

Best regards,

Peter Barker
HR Assistant
Kangaroos & Co
Brisbane

Cet article de la BBC publié en août 2024 présente la nouvelle loi australienne sur le droit à la déconnexion et les réactions qu'elle provoque.

En Australie, une nouvelle loi sur le **"droit à la déconnexion"** est entrée en vigueur, permettant aux employés d'ignorer les communications professionnelles après leurs heures de travail sans craindre de sanctions. Cette mesure vise à remédier à la problématique des nombreuses **heures supplémentaires non rémunérées**.

La loi stipule que les employés peuvent choisir de ne pas répondre aux messages en dehors des heures de travail, sauf si leur refus est jugé déraisonnable. En cas de litige, les employeurs et les employés doivent d'abord tenter de résoudre le problème ensemble. Si cela échoue, la **Commission du travail équitable (FWC)** peut intervenir, et imposer de fortes amendes pour les employés et pour les entreprises.

Les réactions sont diverses: les syndicats accueillent positivement cette initiative, la considérant comme un moyen d'améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Cependant, les réactions des employés sont partagées. Certains estiment que cette loi est essentielle, tandis que d'autres doutent de son impact, notamment dans des secteurs où la disponibilité est attendue.

Cette législation représente un pas vers un environnement de travail plus sain.

200 mots